


Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Булановский
детский сад»

Т.А. Чаплыгина
«10» 07 2024 г

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «Булановский
детский сад»

Р.Ш. Ильясова
«10» 07 2024 г.



Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Булановский детский сад» от 07.02.2023 года на 2022- 2025 годы

Стороны – в лице руководителя, Ильясовой Рамили Ширдатовны и представителя работников, в лице Чаплыгиной Татьяны Александровны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Коллективный договор от 07.02.2023 года на 2022- 2025 годы раздел 4 «Оплата труда» дополнить пунктами 4.11, 4.12

4.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидии из областного, местного бюджетов, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящий доход деятельности. Индексация заработной платы, производится согласно основных направлений бюджетной и налоговой политики на очередной финансовый год. Размеры и сроки индексации заработной платы работников учреждений определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования Октябрьский район о бюджете на очередной финансовый год.

4.12 Заработная плата выплачивается путем перечисления на лицевой счет работника, открытый в кредитной организации, не реже чем каждые полмесяца за фактически отработанное время: за первую половину месяца – 15 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 31 числа текущего месяца, если такого дня в месяце нет, заработная плата выплачивается 30 числа (28-го (29-го числа) для февраля).

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее, чем за три дня до его начала.

2. Дополнить Коллективный договор от 07.02.2023 года на 2022- 2025 годы в разделе 7 «Охрана труда и здоровья» следующим пунктом:

7.5. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 07.02.2023 года на 2022- 2025 годы